



INDEX EGALITE FEMME / HOMME

PLAN D'ACTION D'AMELIORATION

2024-2027

RESULTAT INDEX 2023

Au 1er mars - Nexans Industrial Solutions France obtient **67 points** sur 100 à l'index de l'égalité femmes-hommes 2023 en se fondant sur 5 critères :



L'écart de rémunération femmes - hommes

27 points sur 40



L'écart de répartition des augmentations individuelles

10 points sur 20



L'écart de répartition des promotions

15 points sur 15



Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité

15 points sur 15



La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

0 points sur 10

Trois indicateurs n'ayant pas obtenu la note maximale:

1. Écart de rémunération Femmes/Hommes
2. Ecart de répartition des augmentations individuelles
3. La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations (les femmes sont sous-représentées parmi les salariés)



A photograph of a renewable energy landscape. In the foreground, there are rows of solar panels. In the background, a field of wind turbines is visible under a hazy sky. A large, thick, red, stylized graphic element, resembling a large '2' or a similar shape, is overlaid on the right side of the image.

LES MESURES D'AMELIORATION

Les mesures détaillées

Ecart de rémunération

- Allouer un budget spécifique
- Signer l'accord égalité professionnelle
- Faire une analyse détaillée par genre des emplois par Catégorie Socio Professionnelle
- Assurer une révision des augmentations des salariés non-cadres
- Assurer l'équité de traitement lors des révisions de salaires
- Assurer des promotions / augmentations similaires à positionnement, compétences et performances équivalents

Ecart de taux d'augmentations individuelles

- Allouer un budget spécifique
- Signer l'accord égalité professionnelle
- Faire une analyse détaillée par genre des emplois par CSP
- Assurer une révision des augmentations des salariés non-cadres
- Assurer l'équité de traitement lors des révisions de salaires
- Assurer des promotions / augmentations similaires à positionnement, compétences et performances équivalents

Dix plus hautes rémunérations :

- Allouer un budget spécifique
- Signer l'accord égalité professionnelle comportant des mesures dédiées
- Mettre en place un « plan de succession » pour accompagner les femmes à accéder à des postes à responsabilités
- Mettre en place des mesures d'accompagnement/de formation

A photograph of a renewable energy landscape. In the foreground, there are several rows of solar panels. In the background, a field of wind turbines is visible under a hazy sky. A large, thick, red, stylized graphic element, resembling a large '2' or a similar shape, is overlaid on the right side of the image.

**Pour aller plus loin :
Accord sur l'égalité professionnelle**

Modalités principales de l'accord

ACCORD D'ENTREPRISE NISF PORTANT SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES 2024-2027

SIGNÉ UNANIMEMENT LE 29 MAI 2024 PAR
L'ENSEMBLE DES ORGANISATIONS SYNDICALES
REPRÉSENTATIVES AU SEIN DE NISF

- **S'ENGAGE DANS LES QUATRE DOMAINES D' ACTIONS SUIVANTS :**
 - ✓ Le recrutement (notamment les conditions d'accueil des équipes) ;
 - ✓ La promotion ;
 - ✓ La rémunération ;
 - ✓ La formation professionnelle.
- **DÉFINIT LES OBJECTIFS DE PROGRESSIONS, LES ACTIONS À MENER ET LES INDICATEURS DE SUIVI POUR CHAQUE DOMAINE D' ACTION**
- **PRÉVOIT DES MESURES DE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ CONCERNANT LA RENTRÉE SCOLAIRE, LES JOURS ENFANTS MALADES, LE CONGÉ MATERNITÉ ET LES DONS DE JOURS DE REPOS À UN PARENT D'UN ENFANT DÉCÉDÉ OU GRAVEMENT MALADE.**